



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายตรวจสอบภายใน โทร. ๗๗๗๔

ที่ อว ๘๒๐๒.๐๕/๑๐๑

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติและดำเนินงานโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน อธิการบดี

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ความท้าทายที่ ๔ การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ตัวชี้วัด TSU๐๕ ระดับคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นผู้รับผิดชอบโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงาน ป.ป.ช. ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ นั้น

ฝ่ายตรวจสอบภายใน จึงขออนุมัติและดำเนินงานโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัย เพื่อให้ความรู้กับผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวดรายจ่ายอื่น ของฝ่ายตรวจสอบภายใน จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดโครงการฯ เอกสารดัดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวบุศริน จันทะแจ่ม)

นักตรวจสอบภายในชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน

-๐๔ ๖๖๓  
  
๑๕ กพ '๖๓

## โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ

๑. ชื่อโครงการ โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ

๒. เจ้าของโครงการ ฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานไม่โปร่งใสมีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย สนองรับตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อเป็น เครื่องมือช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ อันจะเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาทุจริต และยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยตบสนองยุทธศาสตร์ชาติโดยขับเคลื่อน ผ่านแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ความท้าทายที่ ๔ การบริหารจัดการเพื่อ การดำเนินงานที่เป็นเลิศ โดยมีวัตถุประสงค์พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมี ธรรมาภิบาล มีตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมให้การ ปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ทั้งนี้การ ปฏิบัติงานในปัจจุบันอาจมีสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผล กระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้ง เจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสีย ต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งใน องค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจ ที่ตัดสินใจให้ญาติที่ น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ โดยมีขอบ เป็นต้น ทั้งนี้ หมายถึง “ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” หรือ Conflict of interest ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยควรมีการประชุมหรือสัมมนา ภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้และปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ฝ่ายตรวจสอบภายในพิจารณาแล้ว จึงได้จัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริตให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อไป

#### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารและบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. เพื่อตอบสนองเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ความท้าทายที่ ๔ การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ตัวชี้วัด TSU๐๕ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๐๐ คน

#### ๖. ระยะเวลาและสถานที่

วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

#### ๗. วิทยากร

นายมีชัย โอิน เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

#### ๘. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร

#### ๙. งบประมาณ

งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวดรายจ่ายอื่น ของฝ่ายตรวจสอบภายใน จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๙.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐๐ คน x ๕๐ บาท X ๒ มื้อ) = ๒๐,๐๐๐ บาท

๙.๒ ค่าอาหารกลางวัน

- คณะทำงานและทีมวิทยากร (๓๐ คน x ๒๕๐ บาท) = ๗,๕๐๐ บาท

- ผู้เข้าอบรม (๑๗๐ คน X ๑๒๐ บาท) = ๒๐,๔๐๐ บาท

๙.๓ ค่าวิทยากร (๖ ชม. x ๖๐๐ บาท)	=	๓,๖๐๐ บาท
๙.๔ ค่าเดินทางวิทยากร	=	๑๐,๐๐๐ บาท
๙.๕ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาพนักงานขับรถ	=	๘๐๐ บาท
๙.๖ ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น/วัสดุสำนักงาน	=	๗,๗๐๐ บาท
รวม		๗๐,๐๐๐ บาท

(ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

**๑๑. ตัวชี้วัด**

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

**๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. บุคลากรและผู้บริหารได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

๒. สร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับผู้บริหารและบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓. มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และบรรลุตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย



.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวบุศริน จันทะแจ่ม)

นักตรวจสอบภายในชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน



.....ผู้อนุมัติโครงการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดี

## โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ

๑. ชื่อโครงการ โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ

๒. เจ้าของโครงการ ฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานไม่โปร่งใสมีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย สนองรับตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ อันจะเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติโดยขับเคลื่อนผ่านแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ความท้าทายที่ ๔ การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โดยมีวัตถุประสงค์พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล มีตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ทั้งนี้การปฏิบัติงานในปัจจุบันอาจมีสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำความผิดอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสีย ต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจ ที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ โดยมีชอบ เป็นต้น ทั้งนี้หมายรวมถึง “ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” หรือ Conflict of interest ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้และปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ฝ่ายตรวจสอบภายในพิจารณาแล้ว จึงได้จัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริตให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อไป

#### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารและบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. เพื่อตอบสนองเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ความท้าทายที่ ๔ การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ตัวชี้วัด TSU๐๕ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๐๐ คน

#### ๖. ระยะเวลาและสถานที่

วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

#### ๗. วิทยากร

นายมีชัย โอิน เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

#### ๘. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร

#### ๙. งบประมาณ

งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวดรายจ่ายอื่น ของฝ่ายตรวจสอบภายใน จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๙.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐๐ คน x ๕๐ บาท X ๒ มื้อ) = ๒๐,๐๐๐ บาท

๙.๒ ค่าอาหารกลางวัน

- คณะทำงานและทีมวิทยากร (๓๐ คน x ๒๕๐ บาท) = ๗,๕๐๐ บาท

- ผู้เข้าอบรม (๑๗๐ คน X ๑๒๐ บาท) = ๒๐,๔๐๐ บาท

๙.๓ ค่าวิทยากร (๖ ชม. x ๖๐๐ บาท)	=	๓,๖๐๐ บาท
๙.๔ ค่าเดินทางวิทยากร	=	๑๐,๐๐๐ บาท
๙.๕ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาพนักงานขับรถ	=	๘๐๐ บาท
๙.๖ ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น/วัสดุสำนักงาน	=	๗,๗๐๐ บาท
รวม		๗๐,๐๐๐ บาท

(ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

**๑๑. ตัวชี้วัด**

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

**๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. บุคลากรและผู้บริหารได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

๒. สร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับผู้บริหารและบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม


๓. มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และบรรลุตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย

.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวบุศริน จันทะแจ่ม)

นักตรวจสอบภายในชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน

.....ผู้อนุมัติโครงการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดี



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายตรวจสอบภายใน โทร. ๗๗๗๔

ที่ อว ๘๒๐๒.๐๕/๑๐๑

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติและดำเนินงานโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน อธิการบดี

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ความท้าทายที่ ๔ การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ตัวชี้วัด TSU๐๕ ระดับคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นผู้รับผิดชอบโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงาน ป.ป.ช. ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ นั้น

ฝ่ายตรวจสอบภายใน จึงขออนุมัติและดำเนินงานโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัย เพื่อให้ความรู้กับผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมดรายการจ่ายอื่น ของฝ่ายตรวจสอบภายใน จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดโครงการฯ เอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวบุศริน จันทะแจ่ม)

นักตรวจสอบภายในชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน

ท.

พิมพ์.....

ตำแหน่ง.....

ตรา.....